

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO
RETTIFICA ACCORDO ANNUALE 2013**

Premesso che :

- con determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali n. 674 del 19.12.2013 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2013, tenuto conto delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, fatta salva l'ulteriore verifica alla data del 31 dicembre, alla luce di possibili mutamenti nella consistenza del personale in servizio, di ulteriori circolari interpretative e/o significativi nuovi orientamenti dottrinari e/o giuri-sprudenziali;
- con deliberazione n. 31 dell'11.03.2014 è stata autorizzata la sottoscrizione della pre-intesa siglata in data 18 dicembre 2013 riguardante la ripartizione del fondo di cui trattasi;

Richiamato l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, il quale prevede che - a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Dato atto che per gli anni 2011 (determinazioni n. 743 del 27.12.2011 e n. 257 del 30.05.2012), 2012 (determinazione n. 597 dell'11.02.2012) e 2013 (determinazione n. 674 del 19.12.2013), è stata data applicazione alla seconda parte del citato art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 - ed è stata quindi verificata la necessità di riduzione del fondo stesso in relazione alla diminuzione del personale in servizio - conteggiando i rapporti di lavoro originariamente assunti a part-time in proporzione alla durata dell'orario settimanale (Bertagna, Focus 7 febbraio 2012, n. 3), metodologia che consente di rapportare correttamente il peso di ciascun dipendente sul fondo accessorio annuale;

Verificato che in applicazione delle ulteriori istruzioni fornite dal dott. Gianluca Bertagna, Responsabile di settore di ente locale, Membro di nuclei di valutazione, autore di pubblicazioni e collaboratore con la rivista Guida al Pubblico Impiego de Il Sole 24 Ore nonché coordinatore della rivista Personale News edita da Publika, l'Ufficio Unico del Personale ha altresì quantificato la decurtazione del fondo moltiplicando il valore medio di salario accessorio pro-capite per il decremento della media dei dipendenti tra ciascun anno considerato, mentre la Ragioneria dello Stato prevede che sia la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale a determinare la misura della variazione da operarsi sul fondo;

Rilevato che nella rideterminazione del fondo per l'anno 2012 è stato calcolato erroneamente il prodotto tra il valore medio di salario accessorio pro-capite e il decremento della media dei dipendenti tra gli anni considerati, errore che ha determinato una riduzione del fondo, inferiore a quella effettiva, parimenti riproposta nel fondo del 2013;

Vista la determinazione del responsabile del Servizio Affari Generali in data 16.05.2014 con cui, alla luce delle disposizioni citate, è stata ricalcolata, in fase di erogazione del fondo 2013, la decurtazione dei fondi per l'anno 2013 e per i precedenti anni 2011 e 2012, attenendosi alla metodologia suggerita dalla Ragioneria Generale dello Stato, validata da ultimo dall'Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico

Verifica 2014

[Signature]

Fabio Ferraro

[Signature]

Preso atto che:

- il fondo 2013 di cui alla determinazione n. 674 del 19.12.2013 è stato rideterminato rettificando la riduzione ex art. 9, c.2 bis, D.L. 78/2010 da €. 2.684,42= ad €. 7.886,07;
- si è ritenuto di procedere, a valere sulle risorse finanziarie destinate alla contrattazione collettiva integrativa 2013, al recupero integrale delle differenze sotto indicate relative alla riduzione ex art. 9, c.2 bis, D.L. 78/2010 - fondi 2011 e 2012:

	detratte	da detrarre	differenza
2011	1.595,32	2.447,40	852,00
2012	2.684,42	6.414,43	3.730,01
TOTALE			4.582,01

Riscontrato che la dinamica rideterminata del fondo per le risorse decentrate 2011, 2012 e 2013 è sintetizzata come da prospetto che segue:

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013
Risorse stabili	153.660,84	153.660,84	153.660,84	153.660,84
Risorse variabili	21.702,07	52.195,00	34.200,00	27.500,00
Totale	175.362,91	205.855,84	187.860,84	181.160,84
- Risorse sterilizzabili	- 15.402,07	- 46.545,00	- 27.900,00	21.200,00
Importo del fondo che non può superare quello dell'anno 2010	159.960,84	159.310,84	159.960,84	159.960,84
Riduzione art. 9, c.2 bis, D.L. 78/2010 corretta	0	2.447,40	6.414,43	7.886,07
FONDO RIDETERMINATO (1)	159.960,84	156.863,44	153.546,41	152.074,77
+ Risorse sterilizzate	15.402,07	46.545,00	27.900,00	21.200,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE	175.362,91	203.408,44	181.446,41	173.274,77

Effettuati, a valere sulle risorse finanziarie destinate alla contrattazione collettiva integrativa 2013, i sotto indicati conguagli:

DESCRIZIONE	ANNO 2013
FONDO 2013 RIDETERMINATO (1)	152.074,77
Recupero riduzione art. 9, c.2 bis, D.L. 78/2010 - 2011/2012	4.582,01
FONDO 2013 DISPONIBILE	147.492,76

Visto l'art. 4 del D.L. 06.03.20114, n. 16, convertito in legge 2 maggio 2014, n. 68;

Atteso quindi che le risorse destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2013 risultano così costituite:

- € 141.192,76= risorse stabili:
- €. 6.300,00= risorse variabili
- € 21.200,00= risorse di cui all'art. 15, c.1, lettera k);

per un totale di €. 168.692,76=:

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 20.05.2014 con cui l'organo esecutivo ha preso atto della rettifica alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2013 di cui sopra e ha

Handwritten signatures and notes on the right margin:
- Top: A signature.
- Middle: "Antonio Varzi"
- Below: "Penna"
- Below: "Zehno"
- Bottom: A signature.

autorizzato conseguentemente il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

1) di destinare la somma di €. 168.692,76 al finanziamento di:

progressioni economiche orizzontali consolidate	€	35.642,52
indennità di comparto	€	25.508,21
indennità di rischio	€	1.540,96
indennità di disagio	€	1.373,09
indennità di turno	€	6.353,94
indennità di reperibilità	€	6.629,74
indennità per maggiorazioni orarie	€	1.809,97
indennità maneggio valori	€	407,65
indennità per specifiche responsabilità	€	18.787,50
indennità per specifiche responsabilità deleghe demografici	€	550,00
indennità per specifiche responsabilità gestioni associate	€	100,00
progetti Direttore	€	3.978,00
compensi avvocatura	€	7.200,00
compensi progettazione D.Lgs. 13/2006	€	14.000,00
produttività individuale	€	44.811,18

2) di dare atto che:

- la quota destinata alla produttività collettiva include la somma di € 3.978,00 che è stata corrisposta dal Direttore Generale a titolo di produttività a dipendenti che hanno svolto particolari incarichi dallo stesso conferiti o con lo stesso concordati.
- la somma di € 6.300,00 (parte variabile), certificata positivamente dall' Organismo di Valutazione in data 16.05.2014 è destinata per la quota maggioritaria di 2/3 (€ 4.200,00) al personale coinvolto nella gestione associata di funzioni e servizi amministrativi con il Comune di Refrontolo e per la quota di 1/3 (€ 2.100,00) a tutto il personale dell'ente a diverso titolo coinvolto nella riorganizzazione interna degli uffici volta a fronteggiare la vacanza di posti in organico;

Il presente accordo annuale 2013 sulla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo ed incentivazione del personale dipendente, che rettifica e sostituisce la pre-intesa sottoscritta in data 18.12.2013, viene sottoscritto come segue:

per la parte pubblica:

- Vittorino dott. Spessotto
- Angela Tomasi
- Monica Corbanese

Per le OO.SS.:

- Fabio Ferracin
- Silvia Favalessa
- Marilena Tizian
- Valeria Nassuato
- Francesca Marin
- Alberto Lopin
- componente R.S.U.
- componente R.S.U.
- componente R.S.U.
- rappresentante OO.SS. territoriali
- rappresentante OO.SS. territoriali
- rappresentante OO.SS. territoriali

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

Pieve di Soligo, 09.06.2014

PARTE PUBBLICA

Francosi

^{R.S.U.}
Edno Ferruccio

Antonio Vizzini

Seve Fabbro

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

UIL FPL *Francosi*

CGIL FP. *Alm*

CISL FP *Alm*
