



Ufficio Unico Personale Pieve di Soligo - Refrontolo

Prot. 3852

Pieve di Soligo, 21 febbraio 2020

**Ai dipendenti comunali
Loro sedi**

**AVVISO PER LA DESIGNAZIONE A FAR PARTE DEL COMITATO UNICO DI
GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- l'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dalla Legge n. 183/2010 ha previsto che le pubbliche Amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni, sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;
- l'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);
- tale Comitato ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato una prima direttiva in data 4 marzo 2011 con cui sono state stabilite le linee guida sul funzionamento del CUG;
- tali Linee Guida sono state aggiornate dal Dipartimento per la Funzione Pubblica con la direttiva n. 2/2019 (**testo allegato**), che meglio individua le spettanze del Comitato unico di garanzia;
- le Amministrazioni di piccole dimensioni possono costituire detto Comitato in forma associata, al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle proprie funzioni ed ottimizzare le risorse;
- il Comitato va nominato con procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'Amministrazione;

DATO ATTO che nell'aprile del 2014 le Amministrazioni di Pieve di Soligo, Refrontolo, Farra di Soligo, Moriago della Battaglia, San Pietro di Feletto e Sernaglia della Battaglia hanno deciso di procedere in questa direzione siglando un protocollo d'intesa per la gestione in forma associata del Comitato di Garanzia, protocollo da cui sono successivamente receduti i Comuni di Farra di Soligo e Moriago della Battaglia;

CONSIDERATO quindi che i Comuni di Pieve di Soligo, Refrontolo, San Pietro di Feletto e Sernaglia della Battaglia intendono procedere, nel rispetto della normativa, alla nomina in forma associata dell'Organo, i cui componenti resteranno in carica 4 anni e potranno essere rinnovati



Ufficio Unico Personale Pieve di Soligo - Refrontolo

purché risultino, ad esito della procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;

RICORDATO che:

- il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 432 del D.Lgs 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché che altrettanti componenti supplenti;
- per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale in servizio per l'Amministrazione;
- allo stesso modo per quelle Amministrazioni che decidono di costituire un CUG condiviso, deve comunque essere garantita la rappresentanza dei lavoratori di ogni Ente che ne fa parte;

DATO ATTO che è stata già inviata da questo Comune, in qualità di Ente capofila, una richiesta alle rappresentanze sindacali (protocolli. n. 3814, n. 3818 e n. 3819 del 21.02.2020) affinché provvedano a designare, per ciascun Comune associato, i rispettivi componenti rappresentanti;

EVIDENZIATO che ciascuna Amministrazione aderente al protocollo d'intesa per la gestione in forma associata del Comitato Unico di Garanzia di cui sopra, adotterà ai fini della individuazione dei componenti del CUG il presente avviso;

TUTO CIO PREMESSO

SI INVITANO

tutti i dipendenti del Comune di Pieve di Soligo, interessati alla nomina a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità alla nomina quale componente del Comitato Unico di Garanzia costituito in forma associata tra i Comuni di Pieve di Soligo, Refrontolo, San Pietro di Feletto e Sernaglia della Battaglia, utilizzando il modello allegato al presente documento.

A tal fine ogni persona interessata dovrà inviare, unitamente alla dichiarazione di interesse e disponibilità alla nomina, apposito curriculum vitae **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 7 marzo 2020 via mail**, all'indirizzo protocollo@comune.pievedisoligo.tv.it o previa consegna a mano all'ufficio Protocollo.

I componenti effettivi e supplenti, rappresentanti dell'Amministrazione saranno individuati dal Responsabile del Servizio Affari Generali, sentito il Segretario Generale, sulla base dei curricula, dopo la designazione dei componenti di parte sindacale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi.



Ufficio Unico Personale Pieve di Soligo - Refrontolo

I componenti del CUG saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato la propria disponibilità, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Tutti i dati personali raccolti ai fini del presente invito saranno sottoposti alle regole e principi di cui al Regolamento Europeo (UE) 679/2016 (di seguito GDPR) e verranno utilizzati solo per la presente finalità di nomina del CUG. I dati saranno accessibili, oltre che al personale dell'Ufficio Protocollo, al Responsabile del Servizio Affari Generali e al personale dell'Ufficio Unico Personale, cui dovranno pervenire entro la data di scadenza dell'avviso.

In caso di mancata risposta al presente interpello spetterà il Responsabile del Servizio Affari Generali, sentito il Segretario Generale, procedere ad individuare tra i dipendenti coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Si specifica infine che per la partecipazione dei componenti del CUG alle relative riunioni non è previsto alcun compenso.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza il presente atto di interpello va pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione ed inviato all'indirizzo di posta elettronica di tutti i dipendenti.

Si invitano anche tutti i Responsabili dei Servizi a dare ampia diffusione al presente atto di interpello.

Il presente avviso annulla ogni precedente procedura per la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia

Cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
dott.ssa Angela Tomasi
(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs 82/2005, s.m.i. e norme collegate)