Comune di Pieve di Soligo
Provincia di Treviso

Via E. Majorana 186
31053 PIEVE DI SOLIGO TV
Telefono 0438 9853
C.F. 00445940265 P.I. 00445940265

Comune di Refrontolo
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

COMUNE DI PIEVE DI SOLIGO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2017 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione pre-intesa		**11 dicembre 2017**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2017**
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica:** **Presidente**: Segretario Comunale – Dott.ssa Daniela Nadalin **Componenti:** _ Funzionario amm.vo contabile - dott.ssa Tomasi Angela _ Istruttore amm.vo contabile Uff. Personale - Corbanese Monica **Componenti RSU:** Favalessa Silvia - Gardenal Giovanni **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione della pre-intesa (elenco sigle):** FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL **Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle):** FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?** I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. 150/2009). Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 16.01.2017 e successive modifiche.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per l'aggiornamento del triennio 2017-2019 è stato approvato con Deliberazione di G.C. n. 53 del 20.03.2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. 150/2009). L' Organismo di Valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG).
Eventuali osservazioni		

Comune di Pieve di Soligo
Provincia di Treviso

Via E. Majorana 186
31053 PIEVE DI SOLIGO TV
Telefono 0438 9853
C.F. 00445940265 P.I. 00445940265

Comune di Refrontolo
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, e in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CDDI) vigente, la delegazione trattante nella seduta del 11 dicembre 2017 ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2017 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 163.713,25.

Il fondo del 2017, ammontante a complessivi €. 163.713,25, è costituito da € 149.658,87 corrispondenti a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e da € 14.054,38 di risorse variabili di cui, destinati alla contrattazione integrativa, individuale e collettiva € 66.645,93, fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal CCDIA di riferimento, ad esclusione delle economie collegate alla malattia.

Ai sensi del CCDI per il triennio 2013/2015 sottoscritto in data 28.12.2012, il fondo include le somme destinate a indennità di rischio di cui (art. 10), a indennità di disagio (art. 11), a indennità di maneggio valori (art. 12), a indennità di reperibilità di (art. 15), a indennità di turno (art. 16).

Risultano attribuite anche per l'anno 2017, negli importi 2016, come previsto dall'art. 14 del citato CCDIA 2013-2015, le seguenti indennità per specifiche responsabilità:

a) responsabilità di un Ufficio Unico, anche decentrato, inteso come unità organizzativa individuata dalla macrostruttura (indennità annua pari ad €. 1.030,00=);
b) responsabilità di un Ufficio Unico con funzioni di supporto nel coordinamento del servizio di appartenenza, con conoscenza complessiva dello stesso e concorso fondamentale alle decisioni del Responsabile di servizio (indennità annua pari ad €. 1.600,00=);
c) responsabilità di un Ufficio Unico con funzioni di sostituto del Responsabile di Servizio per obbligo di legge (indennità annua pari ad €. 2.000,00=);
d) responsabilità di un Ufficio Unico e con specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe e di Ufficiale Elettorale (indennità annua pari ad € 1.180,00 per una delega, €. 1.230,00 per due deleghe ed €. 1.330,00= per tre deleghe);
e) responsabilità di un Ufficio Unico con specifico ruolo di Responsabile dei Tributi (indennità annua pari ad €. 1.330,00);
f) responsabilità di un Ufficio Unico con funzioni di supporto nel coordinamento del servizio di appartenenza, con conoscenza complessiva dello stesso e concorso fondamentale alle decisioni del Responsabile di servizio e che rivestano anche lo specifico ruolo di Responsabile dei Tributi, (indennità annua pari ad €. 1.900,00);
g) responsabilità di un Ufficio Unico con incarico di Amministratore di sistema (indennità annua pari ad €. 2.000,00=);

Le posizioni di lavoro che comportano tali responsabilità sono individuate dal competente Responsabile del Servizio.

La distribuzione della quota di fondo destinata alla produttività individuale e collettiva di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, pari a € 66.645,93 (fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di riferimento, ad esclusione delle economie collegate alla malattia) verrà effettuata, senza resti, con le modalità indicate dal sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 38 del 03.05.2012 e aggiornato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 18.12.2012 e dall'art. 7 del CCDI 2013-2015 sottoscritto il 28.12.2012, tenuto conto del contributo fornito da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, e/o trasversali di unità organizzativa, e/o di ente nonché dei comportamenti organizzativi e delle competenze dimostrati. Eventuali economie sugli importi indicati

tra le destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento saranno ridistribuite a titolo di produttività individuale.

Nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2017 sono state inserite le seguenti somme e precisamente:

Risorse variabili soggette al limite

€ 3.214,15	art.15, comma 2 del CCNL 01.04.1999
€ 2.520,00	art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999
€ 3.606,71	art. 113, D.Lgs 50/2016 - incentivi per funzioni tecniche

Risorse variabili non soggette al limite

€ 3.771,38	art. 15, c.1 lett. k CCNL 1998-2001 CC. 5-6, D.lgs 163/2006
€ 942,14	art. 14, comma 4, CCNL 1998-200 - economie fondo straordinario confluite

Con deliberazione di Giunta comunale n. 188 del 28.11.2016 l'Amministrazione comunale ha autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 31, comma 3, CCNL 22 gennaio 2004 stanziando ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999, le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), collegate alla progressiva razionalizzazione e riorganizzazione delle attività attuate negli ultimi anni e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'ente, per un importo pari ad € 9.400,00;

Con deliberazione di G.C. n. 50 del 13.03.2017 ad oggetto "Destinazione dei proventi delle sanzioni alle norme del Codice della strada anno 2017 – art. 208 D.Lgs 285/92." e successive modifiche, con cui la Giunta comunale ha approvato il finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, di cui ai commi 5 e 5 bis dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione previste dal D.Lgs. 285/1982 preventivati nel bilancio di previsione 2017;

- la somma destinata a tale progettualità, ammontante a consuntivi **€ 2.520,00=**, va a decurtare, per la parte eccedente la spesa stanziata nel fondo 2016 per il medesimo progetto pari ad € 1.560,00= (€ 2.520,00 - € 960,00), la cifra di € 9.400,00= indicata quale tetto massimo dalla Giunta comunale per l'integrazione delle voci variabili di cui all'art. 31, comma 3, CCNL 22 gennaio 2004;

Nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2017 sono state inserite anche quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera k) comprensive di quelle relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art. 96 del D.Lgs. 163/2006 **(€ 3.771,38)** ed ex art.113 del D.Lgs. 50/2016 **(€ 3.606,71)**;
Per quanto concerne gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 che la Sezione Autonomie della Corte dei Conti con la Deliberazione n. 24/2017 ha confermato che gli stessi sono inclusi nei limiti del trattamento accessorio di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017 e quindi assoggettati al tetto 2016 del fondo, con conseguente obbligo di riduzione di altre componenti del fondo stesso e, nello specifico, della cifra di € 9.400,00= indicata quale tetto massimo dalla Giunta comunale per l'integrazione delle voci variabili di cui all'art. 31, comma 3, CCNL 22 gennaio 2004;

Nel corso del 2017 si sono verificate due cessazioni di personale che permettono l'incremento della parte stabile del fondo per Retribuzione di Anzianità per € 1.019,14, a fronte di analoga riduzione della sopra citata somma di € 9.400,00=;

La somma residua di **€ 3.214,15**= è destinata a finanziare progetti per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità concernenti il Servizio Economico – Finanziario (prima applicazione, secondo le tempistiche definite dal D.Lgs. 118/2011, dei principi contabili in materia di redazione del Bilancio consolidato riferito all'anno 2017) e il Servizio Demografico (mantenimento qualità e livello dei servizi resi al pubblico in assenza di personale senza apporti esterni).
Le risorse di cui all'art. 15, comma 2 e 5, potranno essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dell'organismo di Valutazione del raggiungimento degli specifici obiettivi di

produttività e di qualità, dovranno essere proporzionate alla percentuale di realizzazione dei progetti stessi e verranno attribuite in relazione al grado di effettivo conseguimento.

Richiamata la deliberazione n. 26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

Quantificato il trattamento accessorio degli incaricati di posizione organizzativa per gli anni 2016 e 2017 rispettivamente in €. 105.437,25 ed € 105.998,90=, tenuto conto degli accordi assunti dai Sindaci di Pieve di Soligo e Refrontolo, in sede di Coordinamento, in materia di gestione associata di funzioni e servizi e di suddivisione delle relative spese tra i due Enti, la differenza pari ad € 561,65 determina la riduzione per pari importo della parte fissa del fondo;

Di seguito si dettaglia la costituzione del Fondo salario accessorio 2017:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017	
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	124.513,37
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*	13.001,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	6.444,12
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*	4.375,61
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*	14.274,44
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*	11.161,87
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 17.135,46
DECURTAZIONE DEL FONDO – PARTE FISSA	**561,65**
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	**6.414,43**
Totale Risorse stabili	**149.658,87**
Risorse variabili soggette al limite	
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	3.214,15
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE – (ART. 113, D.LGS 50/2016)	3.606,71
(ART.5, C.5, CCNL 1.04.1999 – ART. 208 D.LGS 285/1992 PROVENTI C.D.S.	2.520,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	**9.340,86**
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART.14, C.4, CCNL 1998-2001)	942,14
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*	3.771,38

Comune di Pieve di Soligo
Provincia di Treviso

Via E. Majorana 186
31053 PIEVE DI SOLIGO TV
Telefono 0438 9853
C.F. 00445940265 P.I. 00445940265

Comune di Refrontolo
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**4.713,52**
Totale risorse variabili	**14.054,38**
TOTALE FONDO	**163.713,25**
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**158.999,73**

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2017 viene utilizzato nel seguente modo:

Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva	3.214,15
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale	63.431,78
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	34.078,39
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc.	10.907,05
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	923,07
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	16.243,33
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi progettazione interna	3.771,38
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	550,00
Art. 17, comma 2 – incentivi per funzioni tecniche	3.606,71
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	24.267,39
Art. 14, comma 4 CCDI 2013-2015 specifiche responsabilità gestione associata	200,00
Art. 15, comma 5, progetto con i proventi C.d.s. art. 208 D.Lgs 285/1992	2.520,00
Totale	**163.713,25**

c) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
L'erogazione del premio incentivante è prevista in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III D.Lgs. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa ed avviene secondo il sistema di valutazione vigente (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 03.05.2012 e modificato successivamente con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 18.12.2012), a condizione che si accerti il conseguimento degli obiettivi e la valutazione in merito al comportamento organizzativo ed alla capacità professionale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche
Per l'anno 2017 non si prevedono nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
E' possibile affermare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 segue le linee di fondo del CCDI vigente così come espressamente riportato per la parte economica e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Pieve di Soligo, 12.12.2017

Il Responsabile del Servizio Unico Affari Generali
dott.ssa Angela Tomasi